

La brecha de género en investigación impide aprovechar todo el talento

original



Fundación MerckFundamed

han impulsado un desayuno sobre Mujeres Investigadoras que ha reflexionado sobre las barreras que existen en la investigación, así como las propuestas o soluciones a las mismas.



<p>La brecha de género en investigación impide aprovechar todo el talento</p>

Muchos de los retos que afronta la I+D biomédica, para ser alcanzados, necesitan talento... De todo el talento. Mujeres de éxito y con la máxima responsabilidad en el ámbito universitario, investigador, empresarial y clínico se han dado cita de la mano de la [Fundación Merck y Fundamed](#). El acto ha permitido identificar de forma genérica la necesidad de realizar un análisis de la situación para proceder a un plan de acción recomendado que sea susceptible de ser incorporado a las políticas en torno a la investigación. Además, la falta de recursos públicos en investigación se ceba más en las carreras investigadoras femeninas; cuanto menos presupuesto hay, menos proporción de mujeres investigadoras consiguen financiar sus proyectos. Con todo, el optimismo que han mostrado las asistentes al acto nos permite pensar

http://es.eprensa.com/cgi-bin/view_digital_media.cgi?subclient_id=3688&comps_id=186050350

en un futuro con un mayor aprovechamiento del talento. Las experiencias de éxito existen: el CNIO dirigido por [María Blasco](#) se ocupa de que las cifras cambien, con políticas y planes concretos para facilitar la conciliación, como una jornada laboral flexible y el asegurarse de que haya presencia femenina en determinadas posiciones investigadoras. Desde [SEOM](#), Ruth Vera también trabaja para no dejar de lado a la mayoría de oncólogas que existe, y para que estén adecuadamente representadas en los comités. La solución es una tarea conjunta por parte de hombres y mujeres que faciliten que las mujeres avancen y, con ellas, el talento.